مؤسسة كيو سن للسلام والتنمية الإعلامية
Q Sun Foundation for Peace and Media Development

سياسات الحوكمة

سياسة تضارب المصالح

سياسات مؤسسة كيو سن للسلام والتنمية الإعلامية

الجهة
مؤسسة كيو سن

رمز الوثيقة
حـ ٠٨

المحتويات

1. الغرض من السياسة
2. التعريفات وتحديد تضارب المصالح
3. المصالح والأنشطة الداخلية والخارجية
4. الهدايا والإكراميات والترفيه
5. واجب الإفصاح وإجراءاته
6. السرية ومراجعة السياسة
7. إقرار بالاستلام والالتزام

الغرض من السياسة

وُضعت هذه السياسة لمساعدة أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين والموظفين في مؤسسة كيو سن على تحديد الحالات التي قد ينشأ فيها تضارب في المصالح. وتضع للمؤسسة إجراءً يمكن، عند اتباعه، اعتبار المعاملة صحيحة وملزمة رغم وجود التضارب.

إذا تعارضت المتطلبات والإجراءات الواردة في هذه السياسة مع قانون الدولة، يسري حكم القانون.

تهدف السياسة كذلك إلى حماية نزاهة مؤسسة كيو سن وعملية اتخاذ القرار فيها، وتمكين الأطراف المعنية من الثقة في نزاهة المسؤولين والموظفين وأعضاء المجلس والمتطوعين وفي نواياهم وتصرفاتهم. ولهذه الغاية، ندرك أن هذه السياسة لا يُقصد بها أن تكمّل حسن التقدير، وعلى جميع الأطراف احترام روحها وصياغتها.

التعريفات

تضارب المصالح هو أي ظرف موصوف في هذه السياسة.

الشخص المسؤول هو أي شخص يشغل منصب مسؤول أو موظف أو عضو في المكتب التنفيذي لمؤسسة كيو سن.

أحد أفراد الأسرة يعني الزوج أو الأم أو الأخ أو الأخت أو زوجة الأخ أو الأخت بالمصاهرة للشخص المسؤول.

المصلحة المالية الجوهرية في كيان ما هي أي مصلحة مالية، من أي نوع، تكون في ضوء جميع الظروف كبيرة بما يكفي للتأثير، أو لاحتمال التأثير على نحو معقول، في تقدير الشخص المسؤول أو أحد أفراد أسرته بشأن المعاملات التي يكون الكيان طرفًا فيها. ويشمل ذلك جميع أشكال التعويض.

العقد أو المعاملة هو أي اتفاق أو علاقة تشمل بيع أو شراء سلع أو خدمات أو حقوق من أي نوع، أو التوظيف، أو تقديم قرض أو منحة أو تلقيهما، أو إنشاء أي علاقة مالية من نوع آخر، أو مراجعة مؤسسة كيو سن لمنظمة خيرية. ولا تُعدّ أي هدية أو تبرع عيني يُقدّم إلى المؤسسة عقدًا أو معاملة في مفهوم هذه السياسة.

تحديد تضارب المصالح

لأغراض هذه السياسة، تُعدّ الحالات التالية أساسًا لاحتمال وقوع تضارب في المصالح.

المصالح والأنشطة

المصالح الخارجية

- وجود عقد أو معاملة بين مؤسسة كيو سن وأي شخص، إذا كان المسؤول في المؤسسة يتخذ القرار بشأن المعاملة أو الاتفاق وتربطه علاقة وثيقة بالطرف الآخر.
- وجود عقد أو معاملة بين المؤسسة وجهة أو كيان يكون لمسؤول المؤسسة أو أحد أفراد أسرته فيه مصلحة مالية أو مادية، أو يكون ذلك المسؤول مديرًا أو مسؤولًا أو وكيلًا أو شريكًا أو وصيًا أو ممثلًا شخصيًا أو ممثلًا قانونيًا آخر لتلك الجهة أو الكيان.

المصالح الداخلية

توظيف إخوة أو أخوات أو أقارب حتى الدرجة الثانية في إدارة مشروع واحد، أو جمعهم في اتفاق أو معاملة واحدة.

الأنشطة الخارجية

- منافسة الشخص المسؤول للمؤسسة في تقديم الخدمات أو في أي عقد أو معاملة أخرى مع طرف ثالث.
- أن تكون للشخص المسؤول مصلحة مالية جوهرية لدى كيان أو فرد ينافس المؤسسة في تقديم الخدمات أو في أي عقد أو معاملة أخرى مع طرف ثالث، أو أن يعمل لديه عضو مجلس إدارة أو مسؤولًا أو موظفًا أو وكيلًا أو شريكًا أو زميلًا أو أمينًا أو ممثلًا شخصيًا أو حارسًا قضائيًا أو وصيًا أو أمين حفظ أو قيّمًا أو ممثلًا قانونيًا آخر أو مستشارًا.

الهدايا والإفصاح

الهدايا والإكراميات والترفيه

قبول الشخص المسؤول هدايا أو ترفيهًا أو مزايا أخرى من فرد أو جهة تزاول أعمالًا مع المؤسسة أو تسعى لذلك أو تنافسها، أو تلقت أو تتلقى أو تسعى لتلقي قرض أو منحة أو الحصول على التزامات مالية أخرى من المؤسسة، أو كانت منظمة خيرية، وذلك في ظروف يمكن الاستدلال فيها على أن القصد هو التأثير في أداء الشخص المسؤول لواجباته أو أن ذلك قد يؤثر فيه. ولا يحول ذلك دون قبول أشياء أو ترفيه بقيمة رمزية أو غير ذات شأن، متى لم يكن مرتبطًا بمعاملة أو نشاط بعينه للمؤسسة.

واجب الإفصاح

قبل أن يتخذ المجلس أو اللجنة إجراءً بشأن عقد أو معاملة تنطوي على تضارب مصالح، يجب على عضو المجلس أو اللجنة الحاضر الذي لديه تضارب أن يفصح عن جميع الوقائع الجوهرية المتصلة به. ويُثبت الإفصاح في محضر الاجتماع.

إذا قرر عضو المجلس أو اللجنة عدم حضور اجتماع يعتقد لسبب وجيه أن المجلس أو اللجنة سيتخذ فيه إجراءً بشأن مسألة له فيها تضارب مصالح، فعليه الإفصاح لرئيس الاجتماع عن جميع الوقائع الجوهرية. ويعرض الرئيس الإفصاح أثناء الاجتماع ويُثبت في المحضر.

إجراءات الإفصاح · تتمة

لا يجوز لمن لديه تضارب مصالح المشاركة في مناقشة المجلس أو اللجنة للمسألة أو الاستماع إليها، إلا للإفصاح عن الوقائع الجوهرية والإجابة عن الأسئلة. ولا يجوز له محاولة التأثير الشخصي في المسألة داخل الاجتماع أو خارجه.

لا يُحتسب من لديه تضارب مصالح بشأن عقد أو معاملة سيُصوّت عليها في الاجتماع ضمن النصاب اللازم للتصويت. ولا يحق له التصويت، ولا يجوز حضوره في القاعة عند إجراء التصويت إلا إذا كان الاقتراع سريًا. ويُثبت عدم أهليته للتصويت في محضر الاجتماع. ولأغراض هذه الفقرة، يُعد عضو مجلس إدارة مؤسسة كيو سن في حالة تضارب مصالح عندما يترشح للانتخاب في منصب مسؤول أو لإعادة انتخابه عضوًا في المجلس.

على الأشخاص المسؤولين من غير أعضاء مجلس إدارة المؤسسة، أو من لديهم تضارب بشأن عقد أو معاملة لا ينظر فيها المجلس أو اللجنة، الإفصاح لرئيس المجلس أو من يفوضه عن أي تضارب يتعلق بذلك العقد أو المعاملة فور علمهم به. وعليهم الامتناع عن أي إجراء قد يؤثر على مشاركة المؤسسة في العقد أو المعاملة.

إذا لم يتضح تمامًا وجود تضارب، يفصح الشخص المعني عن الظروف لرئيس المجلس أو من يفوضه ليقرر ما إذا كانت الحالة تشكل تضاربًا خاضعًا لهذه السياسة.

السرية ومراجعة السياسة

السرية

على كل شخص مسؤول توخي العناية لعدم إفشاء المعلومات السرية التي يحصل عليها بحكم صفته، أو المعلومات التي قد يضر إفشاؤها بمصالح المؤسسة. ولا يجوز له إفشاء معلومات أعمال المؤسسة أو استخدامها لتحقيق ربح أو منفعة شخصية له أو لأحد أفراد أسرته.

مراجعة السياسة

على كل شخص مسؤول جديد مراجعة نسخة من هذه السياسة والإقرار خطيًا بأنه فعل ذلك.

يستكمل كل شخص مسؤول جديد سنويًا نموذج إفصاح يحدد فيه العلاقات والمناصب والظروف التي يكون طرفًا فيها ويعتقد أنها قد تسهم في نشوء تضارب. وقد يشمل ذلك العمل عضو مجلس إدارة أو مستشارًا لدى منظمة غير ربحية، أو امتلاك نشاط تجاري يمكنه تزويد المؤسسة بسلع أو خدمات.

تُعامل معلومات المصالح التجارية للشخص المسؤول أو لأحد أفراد أسرته بسرية. وتُتاح عمومًا لرئيس المجلس والمدير التنفيذي وأي لجنة معيّنة لمعالجة تضارب المصالح، إلا بالقدر الذي يقتضيه إفصاح إضافي لتنفيذ هذه السياسة.

يراجع كل عضو في مجلس إدارة مؤسسة كيو سن هذه السياسة سنويًا. وتُبلّغ أي تعديلات فورًا إلى جميع الأشخاص المسؤولين.

إقرار بالاستلام والالتزام

أقرّ أنا الموقّع أدناه بأنني تسلمت نسخة من سياسة تضارب المصالح الخاصة بمؤسسة كيو سن، وأنني قرأتها وفهمتها وأوافق على الالتزام بها. وأدرك كذلك أن مخالفة السياسة قد تؤدي إلى إجراء تأديبي من مجلس إدارة المؤسسة، بما يصل إلى العزل من مجلس الإدارة أو من أي منصب آخر، أو إنهاء التوظيف، أو الاستبعاد من برنامج التطوع.

الاسم .....

التوقيع .....

التاريخ .....

مؤسسة كيو سن للسلام والتنمية الإعلامية

الموقع الإلكتروني

qsun.org